



CESICA

8 de marzo de 2024
Tlf: [952229721](tel:952229721) y [983309902](tel:983309902)
comunicacion@cesica.es

8M DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER AVANZAR EN IGUALDAD DESDE EL EMPODERAMIENTO LABORAL



La brecha salarial, principal escollo para alcanzar la igualdad efectiva en el sector financiero

CESICA-FINE defendemos un modelo laboral flexible que ponga en valor el principio de igualdad efectiva entre mujeres y hombres y, este **8M**, celebramos el Día Internacional de la Mujer con sentimientos encontrados. **A pesar de los muchos avances positivos producidos en materia de igualdad, la mayor brecha salarial**, que ha aumentado por primera vez desde el año 2017, **la sufren las empleadas del sector financiero** y de seguros, motivado principalmente por la **opacidad en la información retributiva a la hora de elaborar los planes de igualdad**.

Las brechas existentes siguen siendo foco de preocupación e impedimento para la igualdad efectiva. **La brecha de género limita el ascenso de la mujer a puestos de dirección y perpetúa el techo de cristal. La brecha salarial evidencia los desequilibrios que se están produciendo en el acceso de la mujer a los puestos de responsabilidad. Y la brecha en la conciliación, cuyas medidas son solicitadas en su inmensa mayoría por mujeres**, nos hacen ver que aún queda mucho trabajo por hacer.

No podemos permitirnos dar ni un paso atrás en materia de igualdad, por ello defendemos que **es necesario seguir trabajando en el empoderamiento de la mujer en el ámbito laboral para reducir drásticamente estas desigualdades**.

Desde la Secretaría de Igualdad de **CESICA** trabajamos duro en la implantación y seguimiento del **plan de igualdad de Unicaja, que deben ser objeto de seguimiento real de implantación y efectividad de sus políticas**.

El pasado 22 de febrero, con motivo de la celebración del Día de la Igualdad Salarial, **TVE entrevistó a nuestra compañera, Eva María López Vergara**, integrante de la comisión de Igualdad de FINE, que **expuso los retos a enfrentar para reducir la brecha salarial entre los que destaca la falta de transparencia de la información facilitada por las empresas**.

[Podéis acceder al vídeo pulsando este enlace](#)

CESICA-FINE seguiremos trabajando por y para una igualdad efectiva y **demostrando nuestro compromiso real**, a través de nuestro papel de representación laboral, **en la construcción de una sociedad más justa y equitativa**.



fine>

**EL CONVENIO TAMBIEN ES
LUCHAR POR LA IGUALDAD
22-MARZO
HUELGA 24 HORAS**

#SectorFinancieroEnLucha



Datos de contacto:

Teléfono: [952229721](tel:952229721) y [983309902](tel:983309902)

Email: comunicacion@cesica.es

Web: www.cesica.es



[Si aún no perteneces a nuestro sindicato y quieres afiliarte, haz click aquí](#)