

## NOVEDADES ECONÓMICAS 2025 CONVENIO DE BANCA



### Principales novedades económicas 2025

Gracias al trabajo conjunto y a la gestión negociadora impulsada por **FINE**, el pasado año se logró la formalización de un Convenio de Banca que supone un progreso relevante para el sector.

Un convenio en el que, recordemos, hemos conseguido:

- **Incremento salarial total del 11%** (11,40% acumulado) distribuido en un 4,25% en 2024, 4% en 2025 y 2,75% en 2026, con hasta un 2% adicional si el IPC del periodo supera el incremento acordado.

- **Garantía de incremento salarial real del 65%** durante todo el periodo, con un 70% de no absorción en 2024 y en 2025 y 50% en 2026, como resultado de la intervención de FINE.

- **Revalorización de todos los conceptos salariales**, incluyendo los trienios de antigüedad, que se elevarán a 500€ en 2026, y un aumento del 6,11% para los trienios técnicos.

- **1 día adicional de libre disposición** en cada uno de los años 2024, 2025 y 2026.

Dicho acuerdo ha permitido consolidar en 2025 beneficios económicos para todos los empleados, con **incrementos salariales del 4,25% aplicados durante 2024, recuperando poder adquisitivo** ya que el IPC de 2024 ha cerrado en el 2,8%.

Este logro es una muestra del compromiso de **FINE** con la protección de los derechos de los profesionales y con la construcción de unas condiciones laborales más equilibradas y justas.

## Para este 2025 hemos conseguido:



**+ 4%**  
70%  
MÍNIMO GARANTIZADO

**SUBIDA SALARIAL**



**+ 2,08%**

**TRIENIOS TÉCNICOS Y DE ANTIGÜEDAD**



**+ 4%**

**PLUS TRANSITORIO Y DE POLIVALENCIA FUNCIONAL**



**DÍA ADICIONAL DE LIBRE DISPOSICIÓN**

## Recuperación de poder adquisitivo 2024

**INCREMENTO DEL**

**4,25%** **TABLAS**  
70% MÍNIMO GARANTIZADO

**FRENTE A**



**SUBIDA DEL**

**2,8%**  
**IPC 2024**

¡SÍGUENOS!



[www.federacionfine.es](http://www.federacionfine.es)

### REVISIÓN SALARIAL

El **incremento salarial pactado del 4% para 2025** sobre los importes de 2024, que ya tuvieron un incremento del 4,25%, se aplicará también a los complementos salariales establecidos en convenio colectivo que estén referenciados al salario base.

Adjuntamos la tabla con el incremento del salario base para 17,25 pagas de este 2025 ([puedes consultar el resto de tablas en el siguiente enlace](#)) y los importes actualizados.

RETRIBUCIÓN FIJA 17,25 PAGAS		
Nivel	INCREMENTO 2025	SALARIO NIVEL 2025
1	2.409,57	62.648,86
2	2.098,51	54.561,25
3	1.791,89	46.589,19
4	1.712,48	44.524,49
5	1.495,65	38.886,61
6	1.407,47	36.594,13
7	1.342,78	34.912,19
8	1.278,06	33.229,60
9	1.189,44	30.925,51
10	1.071,81	27.867,17
11	976,59	25.391,43

## Garantía de incremento salarial real

Gracias a **FINE** la firma de la **garantía de incremento salarial real** supondrá que la totalidad de la plantilla que esté por encima de convenio cobrará este 2025 **como mínimo el 70% de los incrementos acordados** en tablas para todo el periodo. Adjuntamos la tabla para 17,25 pagas de este 2025 ([puedes consultar el resto de tablas en el siguiente enlace](#)):

17,25 PAGAS	
Nivel	CUANTÍA MÍNIMA 2025
1	1.687,00
2	1.469,00
3	1.254,00
4	1.199,00
5	1.047,00
6	985,00
7	940,00
8	895,00
9	833,00
10	750,00
11	684,00

## Revalorización de todos los conceptos salariales

Se incluyen los **trienios de antigüedad**, que se elevarán a 500€ en 2026, y un aumento del **6,11% para los trienios técnicos** en todo el periodo. En este **2025 la subida será del 2,08%**.

**Se han revalorizado en un 4%, para este 2025**, también otros conceptos salariales como el **plus transitorio y el de polivalencia funcional** en el mismo porcentaje que las tablas de convenio, de hasta el 13,40 % acumulado en función del IPC.

Concepto	2025
Plus transitorio	704,66
Plus de polivalencia funcional	1376,73
Teletrabajo	62,93
Pernocta fuera del domicilio propio	40,11
Pernocta en el domicilio propio	17,35

## Carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2024

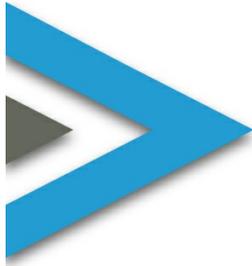
Las mejoras salariales se aplicarán con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2024, incluido el incremento salarial pactado del 4,25% para 2024, por lo que deberá realizarse una regularización en nómina para cobrar los meses de atrasos. El plazo máximo de regularización es de 3 meses desde la publicación en el BOE, el día 01 de enero de 2025.

Son algunos de los **beneficios del Convenio de Banca** que es un marco protector para nuestros derechos y nos permite contar con la **tranquilidad de disponer de la cobertura** de un convenio colectivo propio sectorial hasta final de 2026.

Puedes consultar las **FAQs de la subida salarial** en el siguiente enlace: [20241112\\_FAQ\\_ACUERDO\\_CONVENIO\\_BANCA\\_FINE](#)

El Convenio de Banca **garantiza la protección de nuestros derechos**, ya que establece pautas y normas que las empresas deben cumplir. En caso de conflicto, nuestro convenio nos defiende y ampara si se pretende imponer medidas laborales perjudiciales no contempladas en el acuerdo.

¡FINE, A TU LADO!



# FINE TE INFORMA



Datos de contacto:

Teléfono: [911 542 392](tel:911542392)

Email: [fine@federacionfine.es](mailto:fine@federacionfine.es)

Web: [www.federacionfine.es](http://www.federacionfine.es)

[Si aún no perteneces a nuestro sindicato y quieres afiliarte, haz click aquí](#)