

8M DÍA DE LA MUJER - ROMPER LA BRECHA RETRIBUTIVA CIMENTARÁ LA IGUALDAD EFECTIVA

8M

EL TALENTO NO TIENE GÉNERO
IGUALDAD REAL Y
OPORTUNIDADES PARA TODAS

ROMPAMOS EL TECHO DE CRISTAL Y LA BRECHA SALARIAL

En **CESICA -FINE**, trabajamos para que el talento y el esfuerzo sean lo único que determine el crecimiento profesional en el sector financiero.

El problema es claro:

- ✗ Las mujeres encuentran más obstáculos para acceder a puestos de responsabilidad.
- ✗ Cuando llegan, siguen cobrando menos que sus compañeros en los mismos cargos.
- ✗ La brecha salarial y el techo de cristal siguen frenando la igualdad real.

🔧 Nuestra respuesta es firme:

- ✓ Negociamos mejoras en los Convenios de Ahorro, Banca y Cooperativas de Crédito para garantizar salarios justos y equitativos.
- ✓ Impulsamos planes de igualdad que favorecen la conciliación, la formación y la promoción sin sesgos de género.
- ✓ Exigimos transparencia salarial y el cumplimiento de medidas que eliminen las desigualdades.

las desigualdades.

👉 No nos conformamos.

Seguimos luchando por un sector financiero sin barreras ni discriminación. ¡Es hora de avanzar sin retrocesos!

#8M #IGUALDADSALARIAL
#SOMOSFINE #ACCIÓNSSINDICAL



Los convenios negociados por CESICA-FINE persiguen eliminar el techo de cristal en el sector financiero

En el Día Internacional de la Mujer y todos los días, desde **CESICA-FINE** reivindicamos la igualdad de oportunidades y exigimos un sector financiero donde las mujeres tengan las mismas oportunidades para liderar, innovar y transformar el futuro. Erradicar barreras estructurales como la brecha salarial permitirá desmoronar el techo de cristal que impide a las trabajadoras el acceso real a puestos de responsabilidad mejor remunerados. Porque sin igualdad no hay progreso.

Las medidas de conciliación y flexibilidad laboral, los planes de igualdad negociados por **CESICA-FINE** y la promoción de la formación ayudan a sortear los obstáculos que impiden el avance de las mujeres en las entidades y ofrecen la palanca necesaria para el empoderamiento en el ámbito laboral y la drástica reducción de las desigualdades. Es esencial convertirnos en estrechos vigilantes del avance de las empresas en el cumplimiento efectivo de estas políticas.

A pesar de los avances, la realidad sigue siendo desafiante. Las mujeres en finanzas continúan siendo minoría en los puestos de alta dirección y deben luchar contra prejuicios que limitan su crecimiento profesional, por lo que **CESICA-FINE** demandamos:

- Igualdad salarial real: la brecha salarial de género sigue siendo un reto pendiente.
- Más mujeres en puestos de liderazgo: no es falta de talento si no falta de oportunidades, faltan políticas que impulsen la promoción de mujeres.
- Conciliación laboral y corresponsabilidad: no es solo cuestión de mujeres, si no de estructuras que permitan equilibrar la vida profesional y personal sin penalizaciones.
- Tolerancia cero a la discriminación y los sesgos: el talento no tiene género y el sector financiero debe ser ejemplo de inclusión y equidad.

En **CESICA-FINE** tenemos el firme compromiso de no dar ni un paso atrás en materia de igualdad. Afrontamos nuevos retos y perseguimos la igualdad efectiva. Demostramos nuestro compromiso real en la construcción de una sociedad más justa y equitativa a través de nuestro papel de representación laboral.

Siempre a tu lado #CESICA_SI



Datos de contacto:

Teléfono: [952229721](tel:952229721) y [608352834](tel:608352834)

Email: cesica@cesica.es

Web: www.cesica.es

fine >

[Si aún no perteneces a nuestro sindicato y quieres afiliarte, haz click aquí](#)

