

TÍMIDOS AVANCES



XXIV CONVENIO DE BANCA

Retomamos la negociación del **Convenio de Banca** en este recién estrenado año con un nuevo encuentro, en formato telemático, en el que la **representación sindical** hemos dejado constancia, una vez más, del esfuerzo que estamos haciendo para intentar **cerrar un Convenio que proteja a las plantillas** del sector.

La plataforma **FINE-CCOO-UGT**, nos hemos ratificado en nuestra última propuesta en materia económica, matizando algunos aspectos en nuestras pretensiones en otros ámbitos:

- **Permiso para el acompañamiento en la asistencia sanitaria:** solicitamos elevar la edad actual hasta los 16 años.
- **Reserva de puesto tras excedencias:** insistimos en la necesidad de garantizar que la reincorporación ha de realizarse respetando los límites de movilidad del Convenio (25 Km).
- **Seguro de vida:** aceptamos mantener el importe de los 10.000€ siempre que se pueda incorporar como beneficiario a cualquier otra persona designada expresamente por el titular, siempre que se trate de conviviente o familiar de primer grado.
- **Préstamos para adquisición de vivienda:** aceptamos el importe de 150.000€ eliminando la dotación mínima destinada a esta finalidad.
- **Régimen disciplinario:** insistimos en incorporar la audiencia previa a las personas y al sindicato que las representa.
- **Faltas:** aceptamos incorporar como falta las repetidas e injustificadas

de asistencia o puntualidad en el trabajo, siempre que se acepte nuestra propuesta de cancelación de faltas, las leves a los 2 años, graves a los 4 años y muy graves a los 8 años.

Por parte de la **AEB** los **avances** siguen siendo **muy tímidos**:

- La patronal está dispuesta a incorporar al **Convenio de Banca** el **teletrabajo inferior al 30%** de la jornada a pesar de no estar incluido en el Real Decreto 28/2020.
- Acepta el **observatorio sectorial** para tratar aquellos temas que por su dificultad o desarrollo posterior, no puedan incorporarse ahora al cuerpo del Convenio.

Desde la plataforma hemos hecho un gran esfuerzo en materia económica para llegar a un acuerdo que, sin embargo, no hemos visto correspondido aún. La **AEB sigue insistiendo** en que los incrementos por antigüedad son parte de la subida salarial y no una compensación a la experiencia y profesionalidad del sector, que es como lo percibimos las plantillas.

La próxima reunión se ha fijado para el viernes **15 de enero**.

Seguiremos informando.

#somosFINE

¡FINE, A TU LADO!



Datos de contacto:

Teléfono: [911 542 392](tel:911542392)

Email: fine@federacionfine.es

Web: www.federacionfine.es



[Si aún no perteneces a nuestro sindicato y quieres afiliarte, haz click aquí](#)

