

PUBLICADO EN EL BOE EL CONVENIO COLECTIVO DE BANCA



CONVENIO DE BANCA

Una vez publicado en el BOE, el **XXIV Convenio Colectivo de Banca** ya es efectivo. Tras dos años de negociaciones y 48 reuniones, el Convenio de Banca entra en vigor tras una **dura negociación** en la que **por primera vez ha estado presente un sindicato independiente, el nuestro, FINE** aportando **nuestro punto de vista en defensa de las empleadas y empleados de Banca** al proceso negociador e introduciendo mejoras significativas.

Mientras la **AEB pretendía eliminar** la retribución en función de la antigüedad, aumentar la movilidad geográfica, modificar el sistema de promoción, suprimir el RAE sectorial de la participación en beneficios o eliminar los 5 días de vacaciones adicionales para el personal destinado en Canarias, la **representación sindical hemos conseguido beneficios retributivos y sociales para las plantillas de Banca.**

Con una vigencia de **5 años (2019/2023)**, el **Convenio de Banca** mantiene los **trienios** y actualiza los **salarios** con un incremento salarial para los años 2021, 2022 y 2023, aplicable a los conceptos de las tablas salariales de convenio excepto antigüedad, más un pago único en 2021 no consolidable a la plantilla con más de dos años de antigüedad.

Destacamos también que el **Convenio de Banca regula las condiciones de teletrabajo e incluye mejoras para conciliar** la vida laboral y familiar. Además, contempla el **derecho a la desconexión digital**, el **derecho a la intimidad ante el uso de dispositivos móviles**, el derecho a la intimidad ante las grabaciones de llamadas, sonidos y geolocalización, el derecho a la educación digital y el derecho ante la inteligencia artificial.

En materia de prevención de riesgos laborales, en el **Convenio de Banca** las **agresiones**, el riesgo de **atracos** o cualquier modalidad de **violencia**

externa ejercida por personal ajeno a la empresa figuran como **riesgo laboral**. Por ello, debe ser prevenido e incluido en el **Plan de Prevención de Riesgos Laborales**. Además, las empresas deben impartir a las plantillas cursos de **formación** y facilitar, desde el momento en que se sufra este tipo de violencias, el **apoyo y seguimiento médico-psicológico** a todas aquellas personas víctimas de las mismas.

Desde **FINE** valoramos positivamente el acuerdo, y defendemos, alto y claro, que las plantillas merecemos respeto y reconocimiento.

E l **Convenio de Banca** regula tus condiciones laborales con las máximas garantías y permite contar con un marco protector para defender tus derechos.

[*Accede al Convenio de Banca publicado en el B.O.E. pinchando aquí.](#)

¡FINE, A TU LADO!



Afíliate a fine



Datos de contacto:

Teléfono: [911 542 392](tel:911542392)

Email: fine@federacionfine.es

Web: www.federacionfine.es

[Si aún no perteneces a nuestro sindicato y quieres afiliarte, haz click aquí](#)

[Ver en navegador](#) | [Descargar en PDF](#) | [Aviso legal](#) | [Desuscribirse](#)